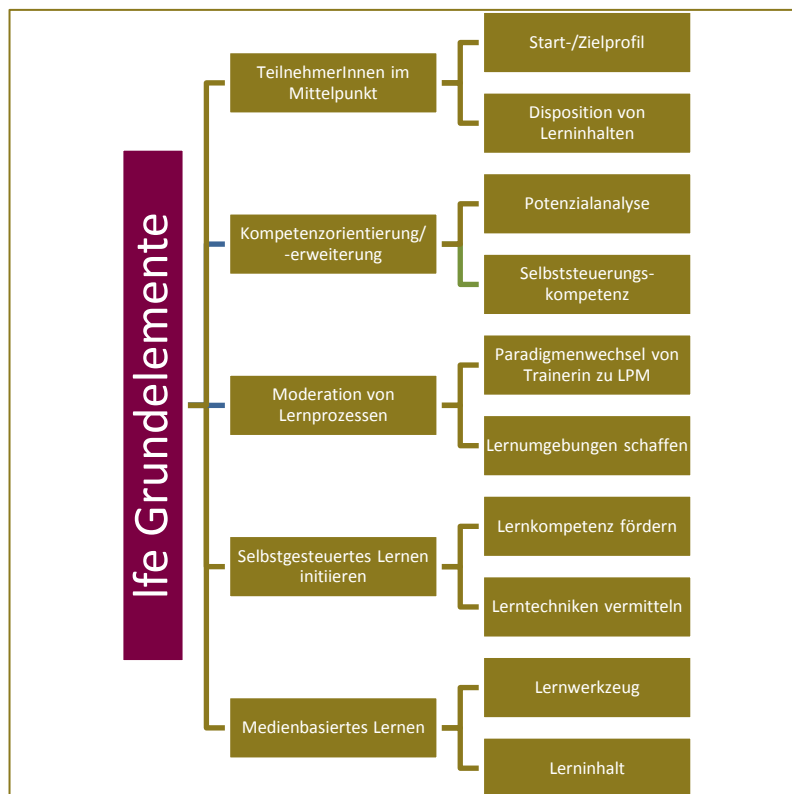




Zur Unterstützung der **Implementierung von learn forever Grundelementen** bietet das learn forever Netzwerk interessierten Erwachsenenbildungseinrichtungen ein **Implementierungscoaching** an. Ziel dieses zeitlich begrenzten Coachings ist es, langfristige, nachhaltige Lern- und Erneuerungsprozesse zu initiieren und zu begleiten.



1 Ziele des Implementierungscoachings für Bildungsorganisationen

- realistische Lösungsansätze für die Implementierung von learn forever Grundelementen in Teile der Organisation entwickeln
- geeignete Rahmenbedingungen für die Umsetzungen von learn forever Grundelementen benennen
- Reibungsverluste bei der Implementierung durch die Erfahrungen der Coachinnen minimieren
- Veränderungen im Selbstverständnis vom Training zur Lernprozessmoderation begleiten, um neue Lernformen einsetzen zu können
- das in den learn forever Seminaren erworbene Wissen der TrainerInnen nachhaltig für die Organisation zu nutzen,
- relevante Schlüsselpersonen am Prozess beteiligen, um Nachhaltigkeit zu gewährleisten

2 Zielgruppe

Das Implementierungscoaching richtet sich an Organisationen der Erwachsenenbildung, die bereits ein learn forever-Seminar gebucht haben bzw. deren Mitarbeiter/innen schon mindestens ein learn forever Seminar besucht haben.

- LeiterInnen von Bildungseinrichtungen
- Personalverantwortliche
- MitarbeiterInnen der Qualitätssicherung
- Pädagogische Leiter/innen
- TrainerInnen, Lernprozessmoderatoren/innen

2

3 Voraussetzungen

Die teilnehmende Organisation versteht sich als lernende Organisation und bringt das Interesse mit, sich mit den Strategien des lebenslangen Lernens auseinanderzusetzen und sie in Teile ihres Regelprogrammes zu implementieren.

Sie ist bereit, sich mit dem Grundverständnis von learn forever und den Qualitätskriterien auseinander zu setzen, www.learnforever.at/qualitaetssicherung

Für ein gelungenes Implementierungscoaching ist eine Offenheit gegenüber neuen methodischen Lernformen in der Erwachsenenbildung Voraussetzung.

Der Know-how Aufbau durch eine vorherige Teilnahme an einem oder mehreren learn forever Seminaren/n der pädagogischen Leitung und/oder der TrainerInnen bzw. LernprozessmoderatorInnen ist notwendig.

4 Handlungsfelder

Bei der Prozessbegleitung und Unterstützungsleistung stehen thematisch eine Vielfalt an Möglichkeiten zur Implementierung zur Auswahl.

- Adaptierung des Gelernten an die Rahmenbedingungen und Strukturen der jeweiligen Organisation.
- Feinplanung von Kurseinheiten
- Infrastrukturelle Veränderungen
- Erweiterung der Zielgruppe – Neue Ansätze zur Zielgruppenerreichung
- Ansätze selbstgesteuerten Lernens
- effizienter Einsatz von Ressourcen – Nutzung vorhandener Ressourcen (Wissen, Infrastruktur, Software, ...)
- Erweiterung der Lernmaterialien
- Adaptierung der Lernumgebungen an die neuen Lernangebote
- Personal – Potentiale von MitarbeiterInnen hinsichtlich
- der learn forever Kriterien nutzen
- Einsatzbereiche, Fortbildungsplanung,...
- Unterstützung bei der Adaptierung des Designs der bisherigen Angebote

3

5 Interessieren Sie sich für ein learn forever Implementierungscoaching?

Für Ihre Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung:

EB projektmanagment GmbH, Völkendorferstr. 1, 9500 Villach, T. 04242 22595
 Mag.a Elke Beneke, e.beneke@eb-projektmanagement.at
 Mag.a Felicitas Wachschrütz, f.wachschruetz@eb-projektmanagement.at

Das Implementierungscoaching wurde im Rahmen des **learn forever Teilprojektes transfer** von nowa, DIⁱⁿ Adelheid Eichberger-Jesenko und Karin Puchas entwickelt.